

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ЛЮБЕН КАРАВЕЛОВ” – ГР. БУРГАС



Гр. Б у р г а с

0879565077 - директор

ул. Любен Каравелов „ № 69

0879565077 – зам. -директор

email : info-200207@edu.mon.bg

0879565033 – канцелария

=====

УТВЪРЖДАВАМ:

Ивайло Бинев

Директор



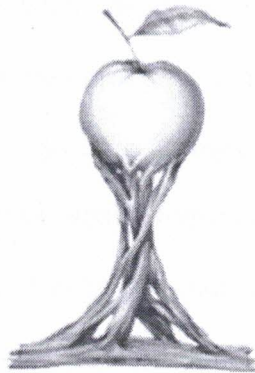
СИСТЕМА

Ритуализация на училищния живот

ОУ „Любен Каравелов“ – град Бургас

Учебна 2026/2027 година

Приета на заседание на Педагогическия съвет – протокол №11/09.09.2026г.,
утвърден е със заповед на директора №РД-10-2020/09.09.2026г.



Химн на училището

Текст: Ваньо Вълчев

Музика: Милена Добрева

„Обичам те, мое мило Отечество!” –

все тъй звучи гласът на Каравелов!

И днеска възрожденското наследство

за нас е дълг, и гордост, и повеля!

Училище любимо, ти ни даваш

крила, с които утре ще летиме –

за нашето Отечество, за слава

и за честта на българското име!

Училище любимо! Ти ни даваш

на знанието свидно светлината

и възрожденски пламък в нас изгрява,

и пали огъня си във сърцата!

„Обичам те, мое мило Отечество!” –

все тъй звучи у нас гласът на Каравелов!

И днеска възрожденското наследство

за нас е дълг, и гордост, и повеля!

Училище любимо! Каравелов

невидимо ще влиза в часовете –

щастлив от сбъднатото дело,

Емблема



Допълнение към униформата.

Почетни символи:

Награждаване на ученици:

- **Грамота /лента "Отличник на випуска"** - награждават се ученици с принос в издигане престижа на училището или отличници при официални празници и завършване на учебната година.
- **Преходна статуетка /преходен плакет/ „Ученик на годината“**- присъжда се на ученик за изключителен принос в издигане на престижа на училището.

Награждаване на учители:

- **Грамота** - присъжда се на учители с принос в издигане престижа на училището и постигнати високи успехи в различни сфери на образователно – възпитателния процес.
- **Преходна статуетка – „Ябълката на познанието“**- присъжда се на учителя на годината

Награждаване на родители:

- **Благодарност (в сайта на училището)** - изказване на писмена благодарност от Директора в сайта на училището;
- **„На родителите – с благодарност“** - церемония за връчване на благодарствен/а/ адрес/ грамота и плакети на родителите на изявени деца, утвърдени от Педагогическия съвет – 05.10.
- **“Спомоществовател на годината”** - връчване на **преходна статуетка** за принос и активно участие в разработването на



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ЛЮБЕН КАРАВЕЛОВ”–ГР.БУРГАС

Гр. Б у р г а с

ул. „Любен Каравелов“ №69

e-mail: info-200207@edu.mon.bg

0879565077 – директор

0879565077 – зам.-директор

0879565033 – канцелария

УТВЪРЖДАВАМ:

ИВАЙЛО БИНЕВ

Директор



П Л А Н

ЗА РАБОТА ПО НАСТАВНИЧЕСТВО

за учебната 2026 / 2027 година

Настоящият план е приет на заседание на Педагогическия съвет – Протокол №11/09.09.2026г.
и утвърден със Заповед на директора №РД-10-2020/09.09.2026г.

Основен принцип: Осигуряване на подкрепа толкова, колкото е необходимо, а не възможно най-много.

Наставничеството като процес засяга интересите на всички взаимодействащи си субекти: обучаемия (начинаещия) специалист, наставника и организацията – работодател.

В училищната система процесът на наставничество се изразява в предаване от по-опитния и квалифициран учител на своя наставляван (начинаещ) специалист знания и умения, които са необходими на последния за ефективно изпълнение на професионалните му задължения.

За постигане на целта и реализация на интересите на всички участващи страни е нужно чрез наставничеството да се решат следните задачи:

- Да се затвърди интереса на младия учител към педагогическата професия и го укрепи в учителския колектив.
- Да се ускори процеса на професионалното развитие на учителя, за да развие способността си самостоятелно и ефективно да изпълнява задълженията си по длъжностна характеристика.
- Процесът на наставничество да допринесе за успешното адаптиране на новопостъпилите (начинаещи) учители към организационна култура, за усвояването на най-добрите традиции на училището, съзнателно и творческо отношение към задълженията на учителите.
- Мотивиране на начинаещите учители за професионално усъвършенстване и утвърждаване на педагогическата и методическата им квалификация.

Форми на наставничество в ОУ "Любен Каравелов"

1. Колективна:

- Методически семинари, практически обучения, кръгла маса, заседания на ЕКК, „Ден на новопостъпилия учител”.

2. Групов /учители, учители в ГЦОУД/:

- групово консултиране, групови дискусии, обзор на педагогическа литература; проблемно-делови игри, психологически тренинги, гледане и коментиране на видеофилми на заснети уроци.

3. Индивидуална:

- индивидуални консултации, практически занятия (открити уроци, посещения на занятия, провеждане на фрагменти от уроци и извънкласни мероприятия, проектиране на етапи от урока, съставяне на план-конспекти на уроци, на часа на класа, на родителски срещи, разработка на работни програми и календарно-тематични разпределения и др.).
- ❖ Два пъти месечно се провежда среща и взаимни наблюдения на урок между наставника и наставлявания, на която се разглеждат наболели въпроси /как се прави план на урок, методични единици в урока, разглеждане на етапи от урока, принципи и методи на работа и др./.

		час и водене на протокол за наблюдение по време на учебен час.		отг.: наставници и наставлявани учители
5			Взаимни посещения на уроци	2 пъти в месеца отг.: наставници и наставлявани учители
6.			Преглед на план-конспекти и оказване на съдействие при изготвянето им. Обсъждане и практическо приложение	Постоянен; отг.: наставници и наставлявани учители
7.	Провеждане на открити уроци от учителите наставници и оказващи методическа подкрепа.	Обучение: Структура на урока		м. ноември, м. декември, м. януари отг.: наставници
8.	Провеждане на открити уроци от новопостъпили и начинаещи учители.	Изработване на график за открити уроци, проведени от новопостъпилите учители		м. февруари, м. март, м. април отг.: Т. Георгиева
8.	Кръгла маса	Споделяне на впечатления от наблюдаваните и открити уроци.	Обсъждане на уроците	м. февруари Отг.: наставници и наставлявани учители
9.	Изграждане на позитивна среда в ученическите колективи.			м. март отг.: наставници и наставлявани учители
10.	Разглеждане на ключови фактори за изграждане на ефективни отношения.	Насоки за даване на обратна връзка		м. април отг.: Т. Георгиева
11.	Кръгла маса	Отчет и заключение на наставника с оценка за свършената работа.		м. май отг.: Т. Георгиева